

УВЕДОМЛЕНИЕ

о подготовке проекта постановления Администрации города Омска
«О внесении изменений в постановление Администрации города Омска
от 29 февраля 2016 года № 251-п»

1. Вид, название проекта нормативного правового акта:

Проект постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» (далее – проект постановления).

2. Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта:

Департамент имущественных отношений Администрации города Омска.

3. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

Статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) нормативным правовым актом органа местного самоуправления. В целях приведения в соответствие нормам трудового законодательства проектом постановления установлен максимальный уровень кратности 14,9 аналогично значению, установленному для ряда федеральных государственных унитарных предприятий.

Кроме того, в соответствии со статьей 22 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, в связи с чем проектом постановления внесены изменения в части установления повышенного коэффициента, используемого при расчете размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска со списочной численностью работников более 1500 человек и годовым объемом выручки более 2,5 млрд. рублей.

4. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

В настоящее время в системе предприятий, принадлежащих муниципальному образованию город Омск (муниципальные предприятия города Омска и акционерные общества, единственным акционером которых является муниципальное образование город Омск) и имеющих стратегически важное значение для города Омска, существует неравномерность оплаты труда руководителей предприятий с наиболее высокими годовыми объемами выручки (более 2,5 млрд. рублей в год) и численностью персонала (более 1000 человек), что нарушает принцип равной оплаты за труд равной ценности.

Кроме того, в настоящее время не установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

5. Круг лиц, на которых будет распространено действие нормативного правового акта:

Муниципальные предприятия города Омска.

6. Краткое изложение цели регулирования и общая характеристика соответствующих общественных отношений:

В целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности проектом постановления предлагается установить повышенный коэффициент, используемый при расчете размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска со списочной численностью работников более 1500 человек и годовым объемом выручки более 2,5 млрд. рублей, что позволит унифицировать размер оплаты труда руководителей предприятий, принадлежащих муниципальному образованию город Омск (муниципальные предприятия города Омска и акционерные общества, единственным акционером которых является муниципальное образование город Омск) и имеющих стратегически важное значение для города Омска, как в абсолютном выражении, так и в соотношении с годовым объемом выручки.

В целях приведения в соответствие нормам трудового законодательства Порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска проектом постановления предусмотрено установление максимального уровня кратности 14,9 (значение аналогично максимальному значению, установленному для ряда федеральных государственных унитарных предприятий).

7. Срок, в течение которого принимаются предложения в связи с размещением уведомления:

Предложения к проекту постановления принимаются разработчиком с 14 июня по 21 июня 2021 года.

8. Электронный, почтовый адреса, на которые принимаются предложения в связи с размещением уведомления:

644024, г. Омск, ул. Краснофлотская, д. 8 (каб. № 7).

E-mail: monitoring-mp@mail.ru (с пометкой «Оценка регулирующего воздействия»).

Директор департамента имущественных
отношений Администрации города Омска

Д.А. Махиня